

*Vorremmo piantare
Un albero per farlo
Crescere dopo di noi*



Assemblea Soci de «La Bottega del Possibile» Torre Pellice 17 luglio 2021

Il Bilancio consuntivo 2020

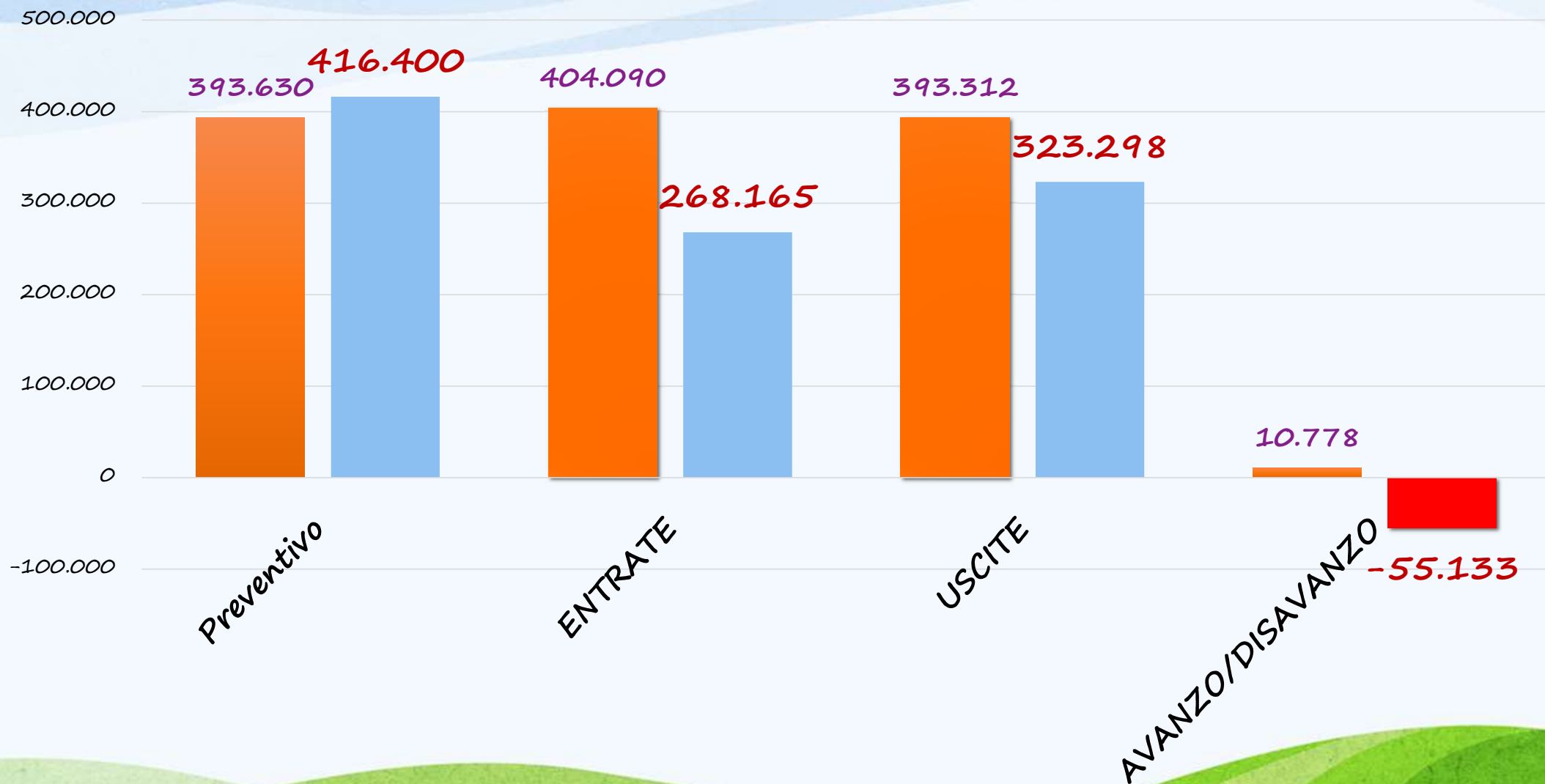
Fotografia del realizzato nel tempo Covid

- Un bilancio condizionato dall'emergenza sanitaria
- Arresta un trend positivo di crescita sul quale eravamo proiettati
- E' un bilancio che compromette quello in corso
- Bilancio che deve essere analizzato non fermandosi solo ai meri numeri

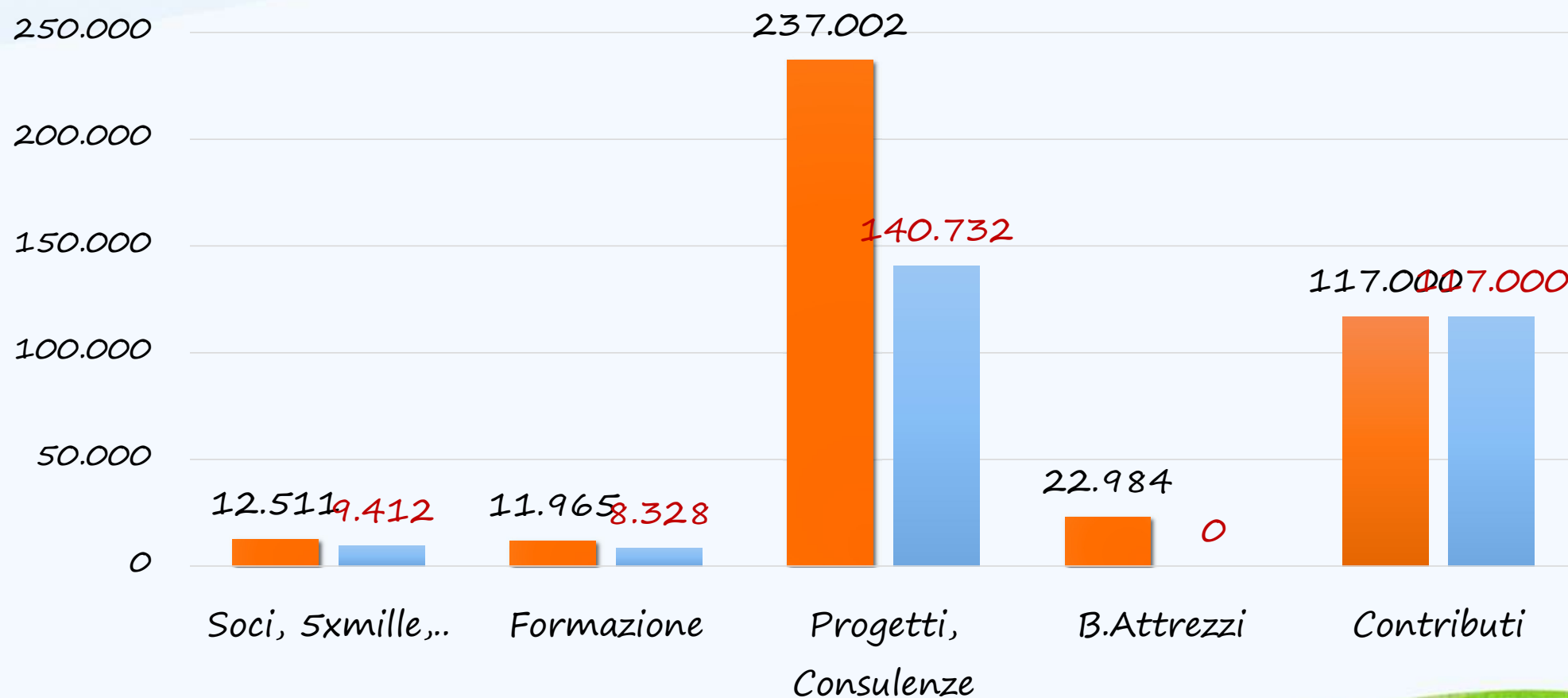


Per una realtà come la nostra il bilancio consuntivo descrive di norma la nostra capacità di previsione e realizzazione

ENTRATE / USCITE 2019 - 2020



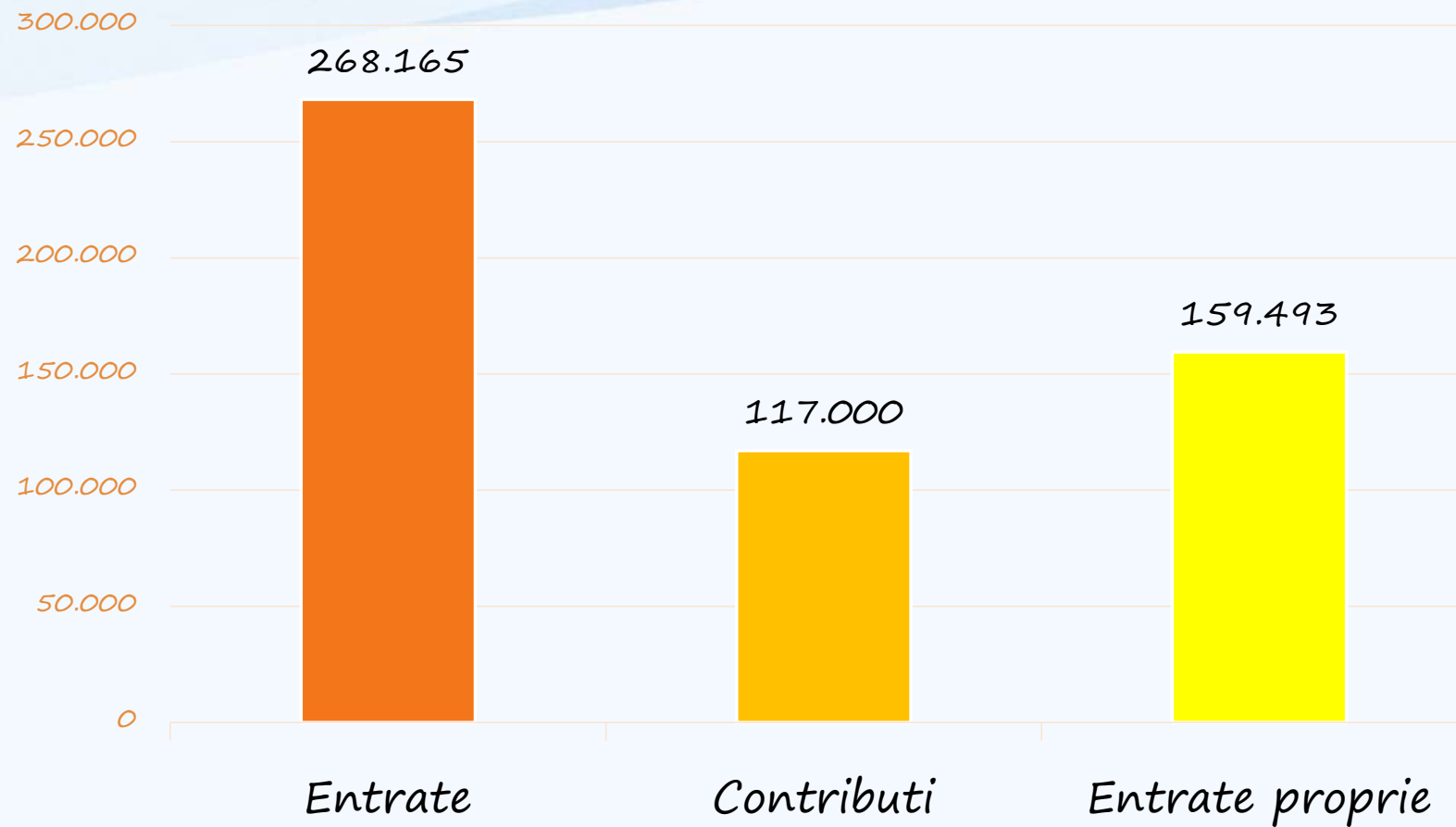
Composizione Entrate 2019 - 2020



Composizione Uscite 2019 - 2020

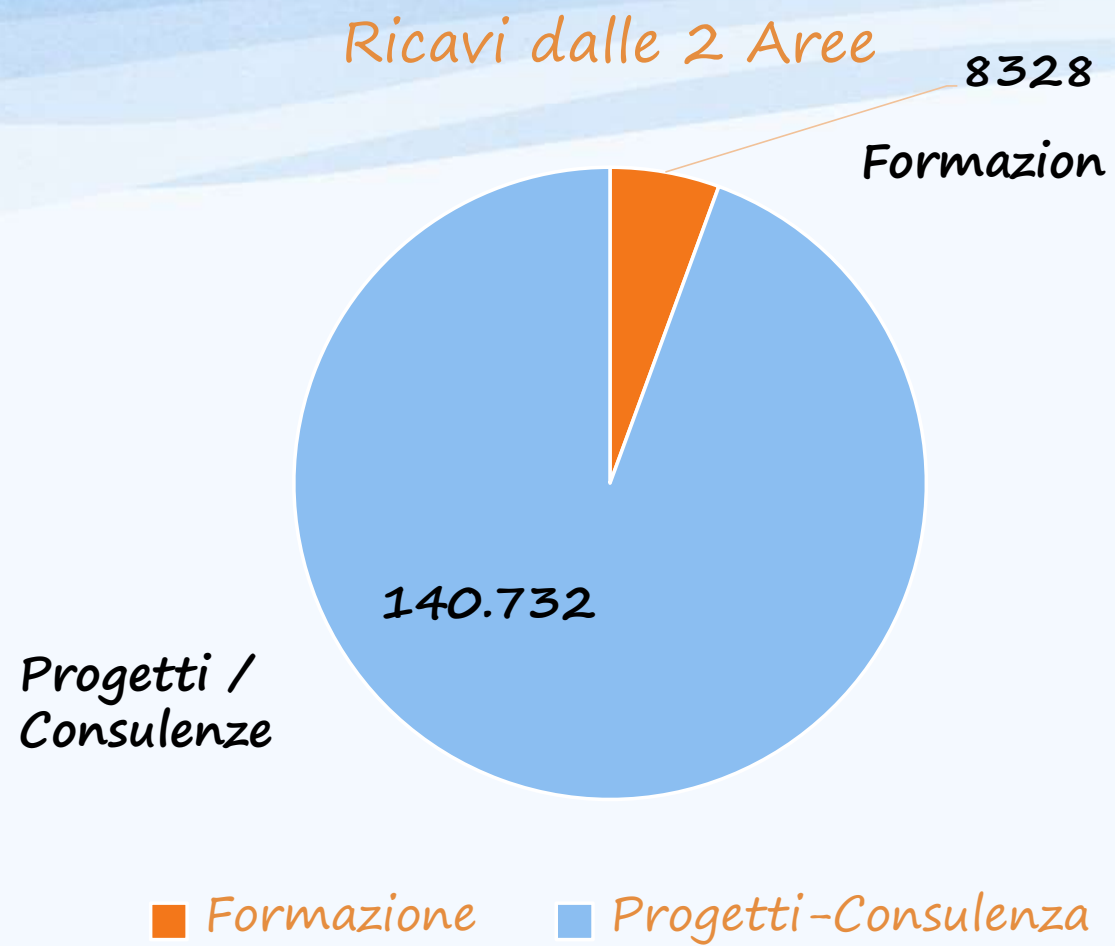


Indice di dipendenza **2020**



2019
28.9 %

2020
43,6%



Le ricadute del Covid: cosa è venuto meno

- ❑ *Borsa degli Attrezzi*
- ❑ *Formazione operatori Comune di Merano*
- ❑ *Progetto con la Fondazione De Mari Savona*
- ❑ *Formazione Cooperativa Lanzo del Vasto - Genova*
- ❑ *Accompagnamento e formazione Gruppo Arco*
- ❑ *Soft-In - Welfare aziendale - Beinasco*
- ❑ *Gli Stati Generali*

Le Consulenze proseguite nonostante....

- **Compagnia S. Paolo:**

- Transform
- IntreCCCi

Fondazione CRC:

- Comunità 2030

Città metropolitana:

- Socialab

Ulss Scaligera:

- Piani locali della Domiciliarità

I Progetti che abbiamo seguito

- ☐ *Piossasco*
- ☐ *Ben-Nasco*
- ☐ *Vallette: Informatori di Comunità*

La riprogrammazione

- ❑ Delle attività progettuali seguite
- ❑ De La Borsa degli Attrezzi (4 webinar)
- ❑ Trasformazione del percorso formativo sulla PdV in modalità webinar
- ❑ Delle attività assegnate ai dipendenti
-

La gestione dell'emergenza sanitaria

- I continui DCPM e le restrizioni che venivano emanati
- La gestione del personale con i «nuovi» spazi di lavoro al fine di garantire la sicurezza
- Gli sforzi e la scelta di non utilizzare la Cig in deroga
- Utilizzo dello smart working inizialmente per tutti/e
- La riprogrammazione delle attività e della B.A (più volte)
- La crisi di liquidità
- La gestione del disavanzo

L'attività di advocacy realizzata

- ❑ Appello al Presidente Conte
- ❑ L'interlocuzione e risposta della Commissione Colao
- ❑ L'attività svolta insieme ai componenti dell'Alleanza per la tutela della non autosufficienza
- ❑ L'attività svolta in collaborazione con i sindacati dei Pensionati
- ❑ Il Documento elaborato dal NNA al quale abbiamo contribuito sulla parte relativa alla domiciliarità
- ❑ L'appello «Tuteliamo gli anziani» elaborato insieme ai sindacati, Acli e Cipes del quale siamo di fatto i portavoce
- ❑ La partecipazione a diverse iniziative alle quali siamo stati invitati: FIASO, Ass. Sanità Regione Emilia Romagna, Cittadinanzattiva, Prima la Comunità, UIL Nazionale, SPI Piemonte, Sindacati regionali

APPELLO AL GOVERNO

Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza contenga questo progetto di riforma dell'assistenza agli anziani non autosufficienti di cui il nostro Paese ha urgente bisogno



Case della comunità” nel discorso del presidente del Consiglio Mario Draghi



PRIMA LA COMUNITÀ.
Insieme per il benessere di ogni persona.

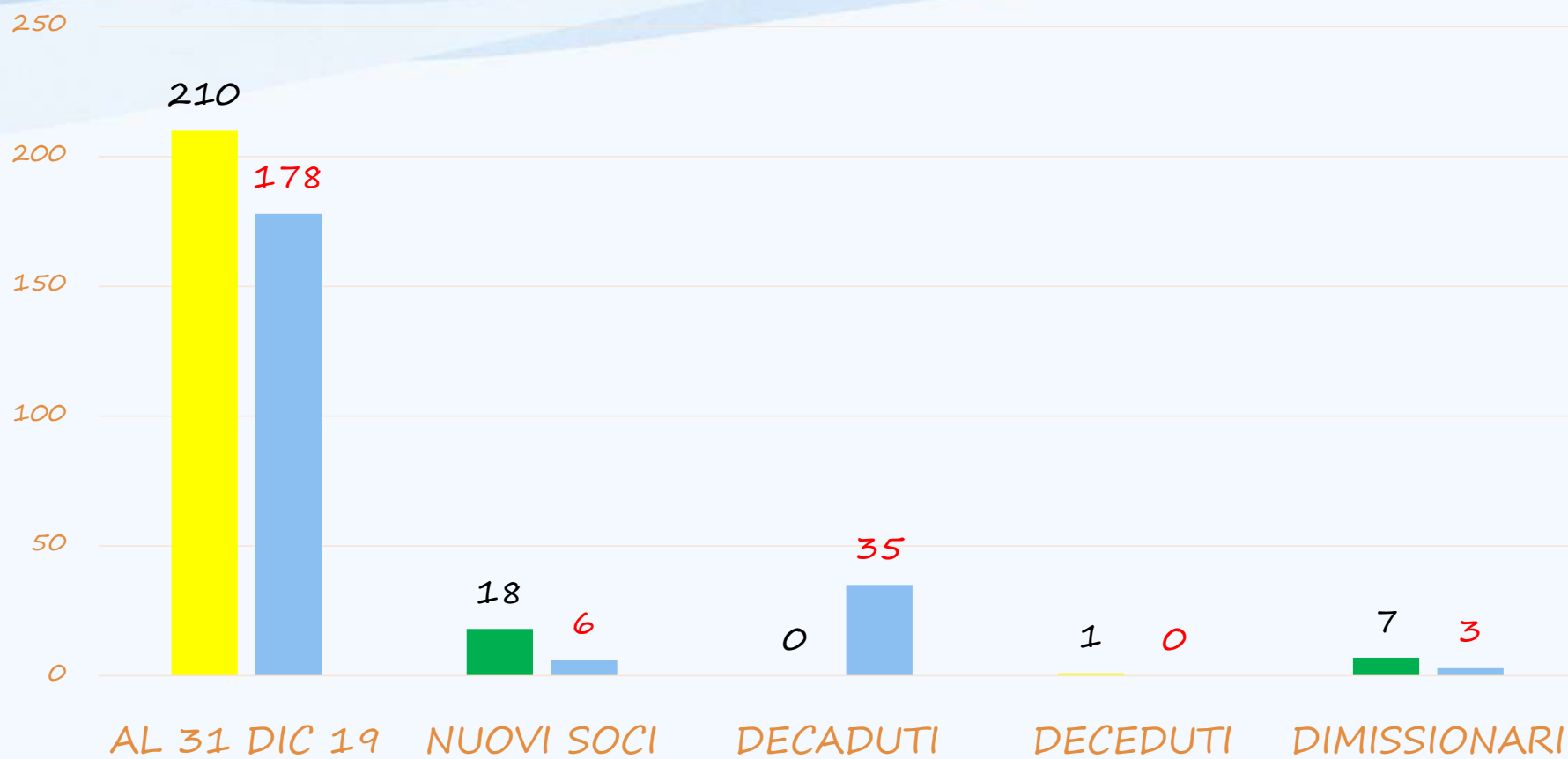
PATTO PER UN NUOVO WELFARE SULLA NON AUTOSUFFICIENZA
Una coalizione sociale ampia per una riforma storica



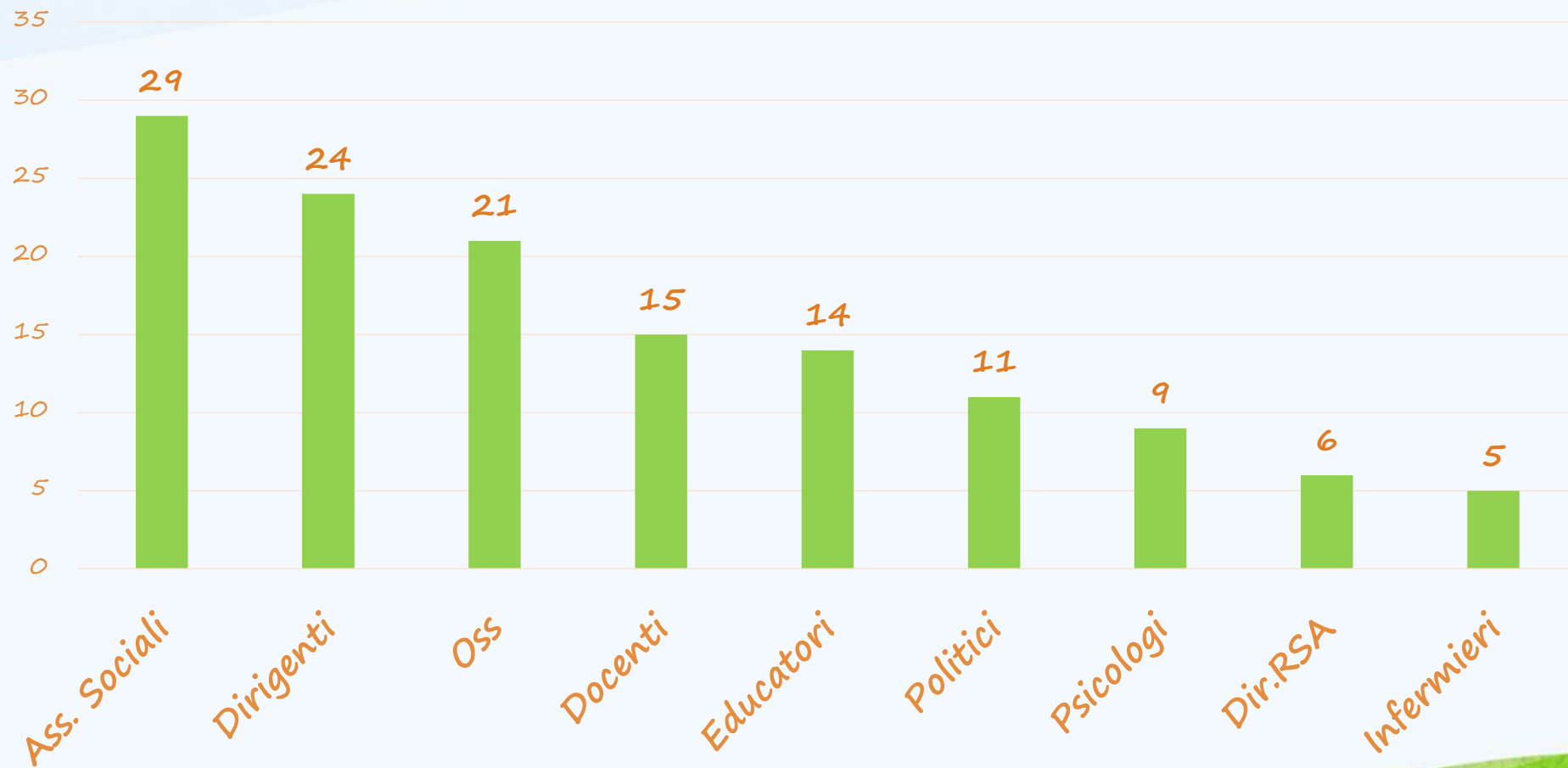
Uno sguardo dentro Casa nostra.....



I SOCI 2019 - 2020



La Professione



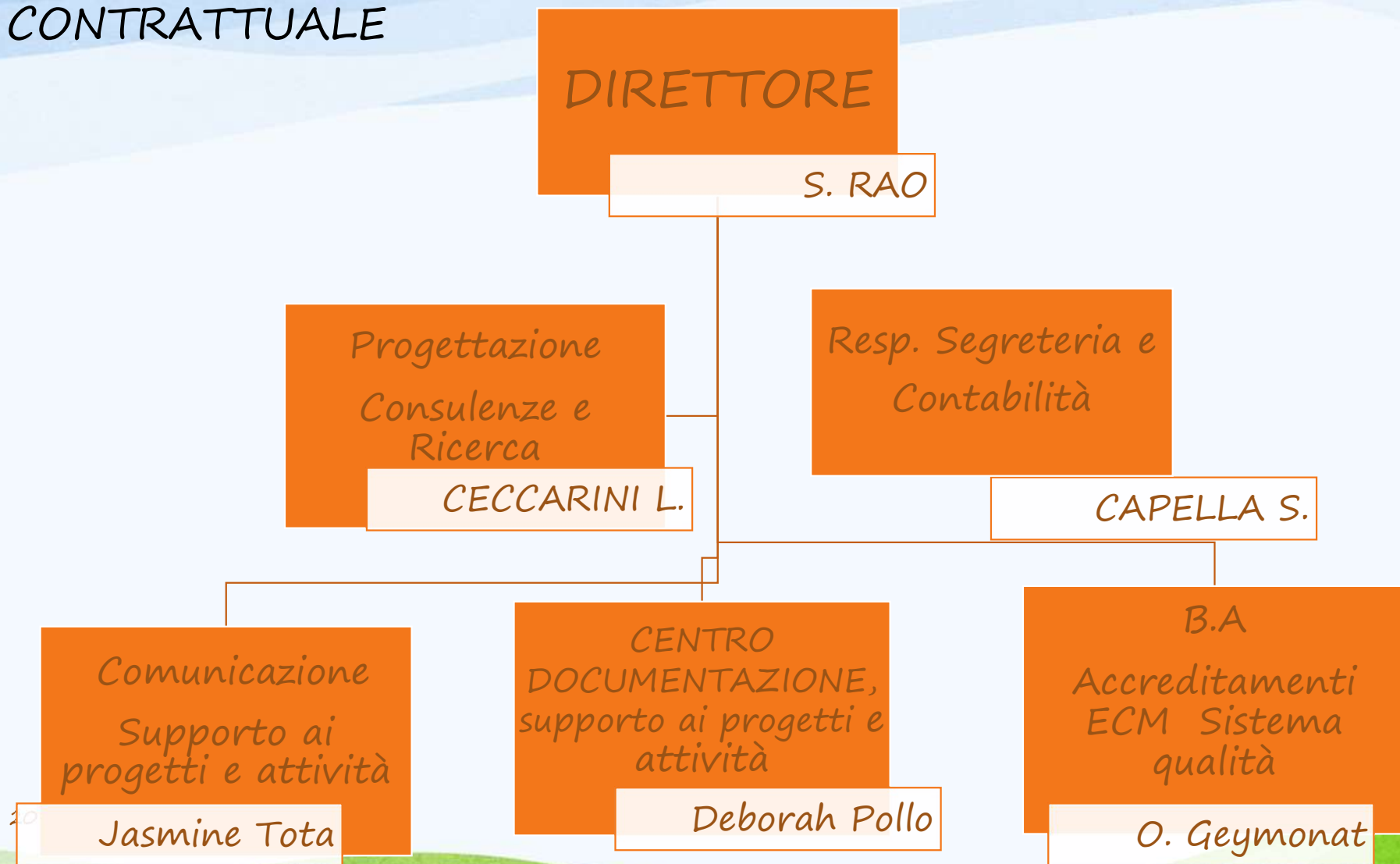
Gli indirizzi che avevamo condiviso per fronteggiare alcune difficoltà che già emergevano....

- ☐ *Il varo di un piano di riorganizzazione, con il rinnovo delle cariche*
- ☐ *Costruire nuove alleanze*
- ☐ *Promuovere «Bottega» in nuove reti*
- ☐ *Nuova offerta formativa: B.A. Digitale, un Catalogo, Formazione a distanza*
- ☐ *Investire su nuove progettualità*

La nostra attuale struttura

- ❑ *La scelta di investire sul personale dipendente*
- ❑ *La scelta di rafforzare la propria struttura anche con figure qualificate e giovani*
- ❑ *La scelta di non avere una struttura leggera affidandosi a consulenti /collaboratori esterni*

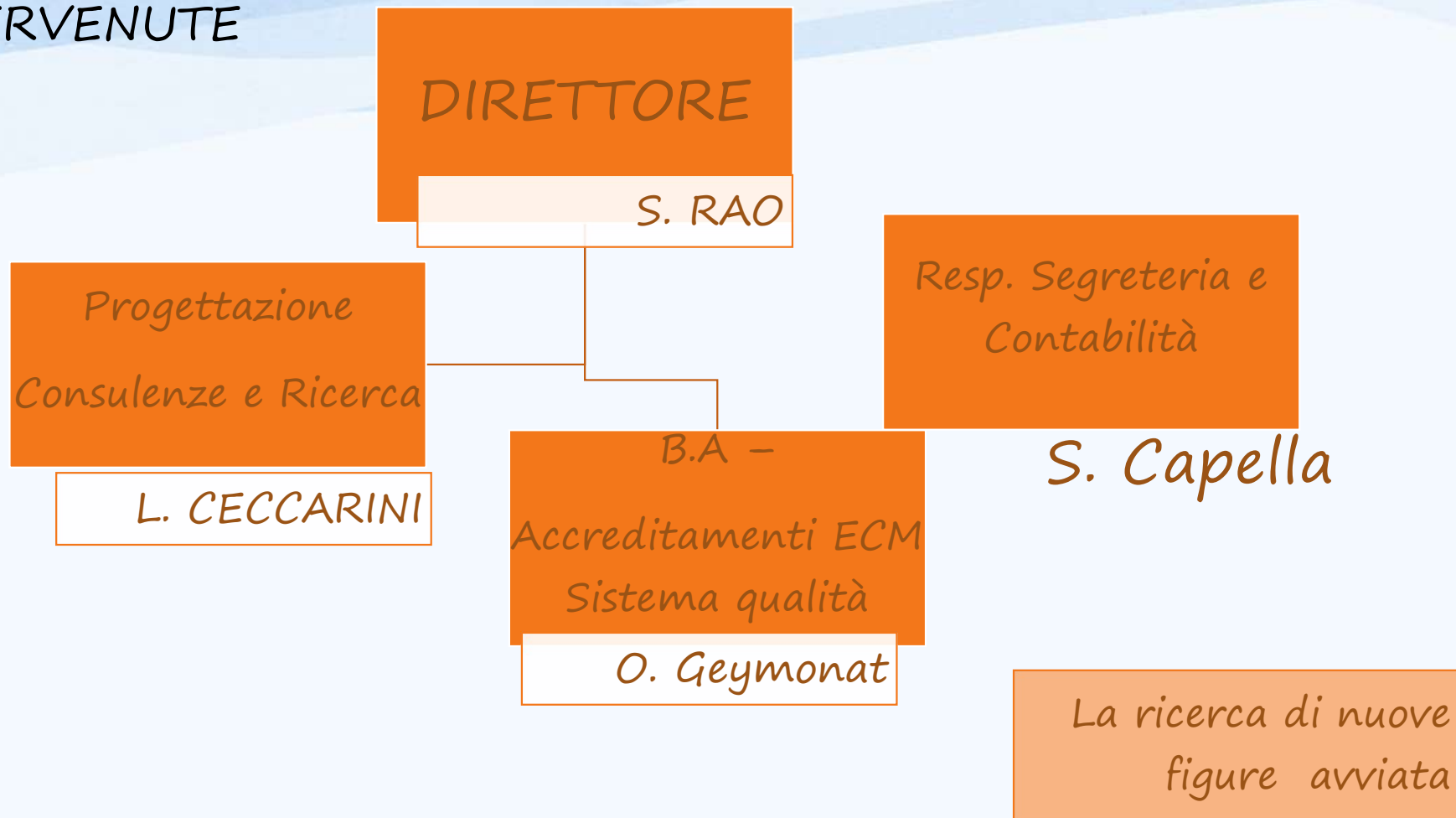
ORGANIGRAMMA IN RELAZIONE ALL'INQUADRAMENTO CONTRATTUALE



La Struttura dipendente Aree/Compiti assegnati



ORGANIGRAMMA IN RELAZIONE ALLE DIMISSIONI PERVENUTE



Portafoglio Progetti aperto	Tipologia (es. bando pubblico, bando europeo, co-finanziamento, etc.)	Fonte di finanziamento	Valore monetario del progetto	Note
<i>Progetto 1 “Comuni-tà – Curanti”</i>	<i>Bando regionale</i>	<i>Regione su fondi ministeriali</i>	<i>160.332,50</i>	<i>Soggetto capofila</i>
<i>Progetto 2 “Ben-Nasco”</i>	<i>Bando regionale</i>	<i>Regione su fondi ministeriali</i>	<i>159.532,48</i>	<i>Soggetto capofila</i>
<i>Progetto 3 “Comunità 2030”</i>	<i>Affidamento Fondaz. CRC</i>	<i>Finanziamento</i>	<i>40.000,00</i>	<i>Partner tecnico</i>
<i>Progetto 4” Residenze di Comunità”</i>	<i>Affidamento Fondaz CRC</i>	<i>Finanziamento</i>	<i>31.000,00</i>	<i>Partner tecnico</i>
<i>Progetto 5 “Socialab”</i>	<i>Gara - Mepa</i>	<i>Città Metropolitana</i>	<i>28.500,00</i>	<i>Partner tecnico</i>
<i>Progetto 6 “Accordo di partnership” Comune Piossasco</i>	<i>Cofinanziamento</i>	<i>Contributo</i>	<i>21.365,00</i>	<i>Partner con responsabilità di coordinamento, il cui valore della nostra prestazione è 13.200,00</i>
<i>Progetto 7 “Facciamoci Riconoscere”</i>	<i>Bando regionale</i>	<i>Cittadinanzattiva</i>	<i>10.000,00</i>	<i>partner</i>
<i>Progetto 8 “ProXimo: prossimità e domiciliarità per tutti”</i>	<i>Bando regionale</i>	<i>Associazione Camminare Insieme</i>	<i>2.000,00</i>	<i>partner</i>
<i>Progetto 9 ”Informatori di Comunità”</i>	<i>Bando regionale</i>	<i>Cittadinanzattiva</i>	<i>2.000,00</i>	<i>Affidamento percorso formativo</i>

La struttura
operativa
che governa
Bottega

Presidente

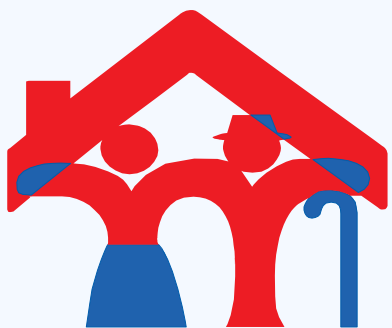
La
Presidente
Onoraria

Comitato
Esecutivo

La Struttura:
Il personale
dipendente



*La nostra
organizzazione
interna
supportata dai
soci volontari che
sostengono le
attività di Bottega*



*Gruppo
Programmazione*

Gruppo Disabilità

*Gruppo Centro
Documentazione*

Soci e collaboratori

Ruoli - Apporti - Connessioni tra organi e struttura operativa



Nuovo

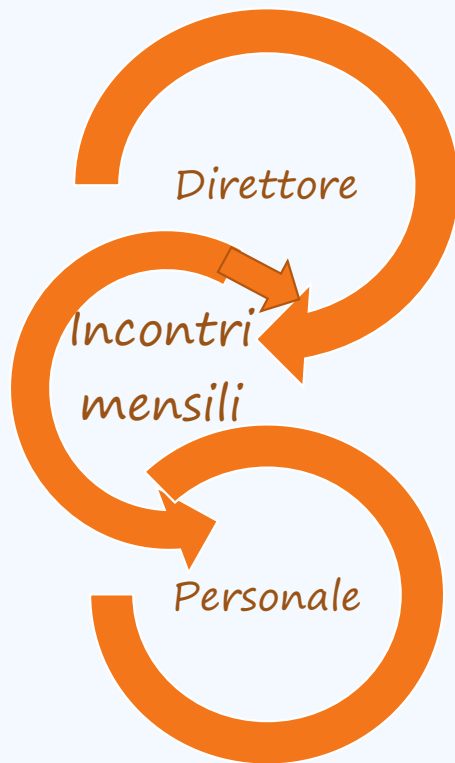
Comitato Esecutivo

Rapporto più continuo con la struttura e i resp di area

- ☐ Direttore
- ☐ Resp Segreteria/ Contabilità
- ☐ Progettazione/Ricerca/Consulenze
- ☐ Sistema qualità – ECM
- ☐ Resp di area: formazione – disabilità – Centro Documentazione .---

Il coinvolgimento della struttura dipendente

IERI



DOMANI



OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO ANNO 2021

Continuare a promuovere la cultura della Domiciliarità

Realizzare gli Stati Generali de La Bottega del Possibile

Rinnovo delle cariche sociali, Revisione dell'organigramma e del funzionigramma

Riformulare l'offerta formativa, Incrementare il n° di seminari On-Line, ampliare gli attuali percorsi formativi strutturati

Migliorare la nostra offerta di servizi di consulenza

Attivare le procedure ai fini dell'ottenimento del copyright sulla traduzione e progetto culturale della domiciliarità

Il progetto di Riorganizzazione



IL BANDO DELLA COMPAGNIA: UNA OPPORTUNITA' PREZIOSA

Il processo di riorganizzazione

- *Sulla struttura organizzativa*
- *Sulla struttura operativa*
- *Sul ricambio generazionale*
- *Sul coinvolgimento dei soci*
- *Sui gruppi di lavoro interni*
- *Per ampliare e innovare la nostra offerta e consolidare le nostre attività*

Idee e obiettivi di sviluppo e trasformazione che si intende perseguire nel medio - lungo periodo 1)

- *Ridefinire il ruolo e l'operatività delle persone che operano in modo retribuito all'interno della nostra associazione ;*
- *Razionalizzare e rendere più sinergico il rapporto tra dipendenti e volontari;*
- *Ampliare la base sociale e dei volontari disponibili ad impegnare una parte del loro tempo nell'associazione*
- *Individuare, scegliere e implementare forme organizzative e gestionali più solide, rigorose ed adeguate al complesso dei servizi dell'associazione e alla necessità di promuovere innovazione e sviluppo;*
- *Strutturare i processi di programmazione, pianificazione, decisione in modo da consentire una scelta chiara delle priorità da perseguire e un agenda setting efficace;*

Idee e obiettivi di sviluppo e trasformazione che si intende perseguire nel medio - lungo periodo 2)

- *Gestire al meglio il passaggio generazionale in atto, critico e ad altro rischio per la necessità di andare oltre la figura del leader carismatico*
- *Rivedere il modello di governance e di partecipazione associativa coinvolgendo negli organi direttivi e di indirizzo anche i dipendenti oltre che i soci volontari;*
- *Digitalizzare progressivamente tutti i processi dell'associazione, formando al proprio interno una cultura digitale deguata alla mission e agli scopi dell'ente;*
- *Individuare, sperimentare e consolidare nuovi servizi, nuove alleanze e collaborazioni e nuovi ambiti di attività, anche allo scopo di diversificare le entrate e ridurre il tasso di dipendenza economica dai contributi della Compagnia;*
- *Valorizzare maggiormente il vasto ed originale know-how sviluppato dall'organizzazione, specie in campo metodologico e valutativo,*
- *Recuperare progressivamente le perdite maturate durante l'anno della pandemia*

Le risorse umane e la governance dell'ente che propongo di coinvolgere nell'analisi organizzativa e nell'elaborazione del piano di sviluppo

Numero	Ruoli nell'organigramma
6	Componenti del Comitato Esecutivo
4	Componenti gruppi di lavoro
1	Direttore
1	Resp Contabilità
1	Resp. Qualità e Accreditamenti
1	Resp. monitoraggio e valutazione progetti

La ricerca di nuovo personale

“La Bottega del Possibile” è alla ricerca di persone

- con laurea magistrale
- con esperienza lavorativa maturata in ambito sociale, sanitario o culturale,
- con discreta conoscenza del funzionamento ed organizzazione del sistema dei servizi sociali, sanitari e del terzo settore.

I candidati devono aver maturato competenze:.....



Le risposte pervenute

61 Candidature : 17 M - 44 F

Fascia di età: 24 - 30 = 12

31 - 40 = 16

> 40 = 31

Senza laurea magistrale 12

Dell'area del Pinerolese = 13

Torino = 23

Piemonte = 15

Altre regioni = 6

Profilo Professionale:

Psicologi = 9

Educatori = 14

Asss. Sociali = 9

Giurisprudenza = 4

*Anche se il timore avrà sempre più
argomenti, scegliamo insieme la speranza*

